

**Compte rendu de la réunion du
Comité Territorial LPO Limousin du 12/11/2024**

Membres du CT	Présent(e)		
	secrétaire séance	à Fursac	en visio
Joël BOEUFGRAS			
Gilles CHESTERMAN		X	
Bernard FAURIE			X
Didier DUPONT		X	
Quentin GIRAUD			
Sylvie HEINTZ			
Philippe HUBERT		X	
Guy LABIDOIRE		X	
Patrick LABIDOIRE		X	
Dominique MARTIN			
Marie-Laure MIEGE			
Xavier MILLON		X	
Gérard NONIQUE-DESVERGNES		X	
Didier RENSON		X	
Amandine SANCHEZ		X	
Pierre VERNEUIL	X	X	
Salarié(e)(s)			
Jérôme ROGER		X	
Lucie BONNET		X	
Adhérent(e)(s)			
Thérèse NORE		X	
Brigitte MOTHE		X	
Max RICHER		X	
Jean-Pierre LÉCRIVAIN		X	
Intervenant(e)(s) extérieur(s)			

▶ ▶ Validation du CR du 1/10/2024 → Le CR du CT du 1/10/2024 est validé.

A. Communication des activités des salariés de la Délégation

A1. Projet « prairie ».

Lucie Bonnet présente le projet « Restauration de milieux prairiaux bocagers en Limousin et des trames associées ». Le dossier concernant ce projet avait été élaboré par Laura Taysse en lien avec le GMHL et le CBN (Conservatoire Botanique National). Il est inspiré d'une action du CBN MC et de la LPO AURA visant à assurer la connectivité des habitats de la Pie-grièche grise.

Il a pour finalité de participer à la préservation de la PGG, de la PGPR et des chiroptères dans les secteurs où il est mis en place : Millevaches, Combrailles et Basse Marche.

Programmé pour une durée de deux ans il bénéficie d'une subvention.

Il doit permettre aux différents acteurs de ces territoires de mieux se connaître, de créer des couches cartographiques, de renforcer la connaissance et les observations, mais aussi de sensibiliser et de former aux enjeux de préservations.

Thérèse Nore suggère d'étudier la question des insectes (pb des traitements vermifuges).

Amandine Sanchez signale que le CEN a mis en place du matériel de récolte de semences prairiales qui pourrait intéresser certains participants à ce projet.

B. Points devant faire l'objet d'une prise de décision

B1. Charte de fonctionnement LPO. Notre positionnement.

Une première version de la charte de fonctionnement de la LPO et de ses Délégations a été présentée par Rochefort. En l'état actuel, pour un certain nombre de raisons, elle ne satisfait pas les 4 Délégations concernées. Elle sera retravaillée et présentée au CT lorsqu'une version plus aboutie sera proposée. Les questions de « l'autonomie » des Délégations et de la place des Délégués Territoriaux dans les processus de décision doivent notamment être retravaillées.

Il est souhaitable que des membres du CT non représentant des Délégations soit présents dans le processus d'élaboration de ce document.

Un règlement de fonctionnement propre à chaque Délégations viendra compléter cette charte.

B2. Réflexion sur notre stratégie associative (recrutement, formation, communication interne et externe).

Amandine S. fait part des difficultés rencontrées par le groupe Creuse dans le fonctionnement de l'animation au niveau du département :

- les bénévoles actifs sont peu nombreux
- les sollicitations sont de plus en plus nombreuses. Il devient donc très difficile de les gérer et d'y répondre. L'essoufflement de l'équipe bénévole devient important ce qui entraîne un sentiment d'insatisfaction.
- ce mécanisme est renforcé par des difficultés régulièrement rencontrées pour bénéficier d'un soutien de la délégation (obtention de documents à distribuer lors des animations, documents de communication non disponibles,...)
- Le renouvellement des bénévoles actifs est difficile (particulièrement lorsqu'il s'agit de trouver des jeunes)

Didier R. dit qu'une partie de ces constats est partagée par les bénévoles de la Corrèze (demandes d'animation et d'intervention de plus en plus importantes et manque d'aide de la part de la délégation).

D'après Patrick L., ces constats sont moins prégnants en Haute-Vienne. Ceci est certainement dû au nombre plus important de bénévoles et à la proximité avec la délégation régionale.

Jérôme R. rappelle qu'il est important qu'il soit mis en copie des demandes faites par les bénévoles aux salariés pour mieux appréhender les plans de charge de ces derniers et pouvoir intervenir lorsque cela est nécessaire.

En première analyse, plusieurs causes peuvent entraîner ces difficultés :

- Les charges de travail pour les salariés et charges de bénévolat pour les bénévoles sont importantes et ne permettent pas toujours de traiter tous les dossiers d'une façon satisfaisante.
- Le poste de « chargé.ee de communication et de vie associative » tel qu'il est configuré ne permet pas à la personne en charge d'assurer toutes ses missions. Il en résulte que la partie « Vie associative » est certainement un peu délaissée.
- La communication interne entre salariés et bénévoles est certainement à améliorer.

Des pistes de travail sont proposées en tentant de tenir compte des contraintes nouvelles qui s'annoncent (baisse importante des budgets au niveau national et régional (exemple : subvention de la Région NA divisée par deux à partir de 2025) :

- Développer, du côté associatif, un fonctionnement avec encore plus de convivialité et de temps d'échanges, notamment pour donner envie aux jeunes de s'investir.
- Penser à mieux transmettre les informations, entre bénévoles et salariés (+ copie à Jérôme).
- Ne pas accepter toutes les sollicitations.
- Organiser des temps d'échanges (type séminaire) pour réfléchir à ces questions et élaborer collectivement des réponses.

Décision :

La matinée des Assises régionales (29 mars) sera consacrée à un premier travail d'échanges et d'analyse des actions menées, des pratiques d'animation, des difficultés rencontrées et des pistes d'action pour améliorer le fonctionnement. L'organisation de ce temps de travail est confiée au référents des trois réseaux bénévoles.

Une autre journée conviviale pourra être organisée en mai pour poursuivre ce travail.

B3. Points Ressources Humaines à la LPO Limousin.

- Départ d'Adeline BEDOCK. Une demande de renouvellement du poste a été transmise à Rochefort. Elle est étudiée par le national. Le poste sera « affiné » en fonction des attentes du point B2 ci-dessus.
- Fin de contrat de Doriane
- Fin de contrat de Melvyn

B4. Sollicitation extractions de données par le CEN NA. Quelle réponse apporter ?

La LPO a été sollicitée par le CEN pour une extraction de données. La commission veille et sollicitations traitera cette demande.

B5. Actions d'intimidation et de provocation de la Coordination Rurale 87. Notre positionnement.

Face aux actions d'intimidation dirigées vers les structures qui défendent l'environnement (dernière en date contre St-Junien Environnement), FNE Limousin souhaite interpeller le

Préfet pour demander qu'il intervienne pour faire cesser les actions violentes et nauséabondes de la coordination rurale.
Le CT décide d'associer la LPO à la démarche FNE.

B6. Epops : vers une évolution de l'Édito ?

Les responsables d'Epops proposent de faire évoluer l'Édito, qui était jusqu'à présent une invitation à découvrir les différents sujets traités dans le numéro, vers un édito plus « politique » ou « informatif » qui pourra être rédigé par un membre du CT.
Proposition retenue par le CT.

B7. Proposition ornithologique...Position du CT.

Xavier M. propose de lancer un concept de journées « Événement ornithologique », qui soit l'occasion de créer de la connaissance, de la convivialité, dans une logique de sciences participatives. L'idée consiste en une journée de prospection ciblée sur un territoire donné, en accueillant aussi bien les ornithos patentés que les novices.
La première journée proposée par Xavier pourrait avoir pour objet l'Œdicnème criard même si la prospection pourrait être élargie à d'autres espèces.

L'idée rencontre un grand succès auprès du CT. Une première journée « l'ŒDIC TOUR 2025 » sera organisée le 12 avril 2025. Les membres du CT pouvant porter main forte à Xavier pour l'organisation sont les bienvenus.
Xavier transmet au CT une proposition d'organisation de cette journée.

C. Points d'information et suivi des projets

C1. Groupe Corrèze.

Un travail de restructuration de l'organisation est en cours pour pouvoir notamment travailler avec de petits groupes.
Des voyages à Iraty et au Larzac sont en train d'être organisés.

C2. Groupe Creuse.

La recherche d'une plus grande collaboration avec l'étang des landes se poursuit. Trois visites par an sont programmées et remportent un grand succès.
Une sortie à Brouages est en cours d'organisation.

C3. Groupe Rézobénévole 87.

Un voyage à l'étang du Der ou à l'île de Ré est à l'étude.
L'animation des refuges LPO est difficile à assurer.

C4. Quoi de neuf ce mois-ci ?

Abandon des frais 2024.

Les documents pour l'abandon des frais sont à transmettre à Jérôme.

C5. Points sur les dossiers salariés 2025 (études et travaux, subventions)

Cf point B2

C6. Groupe Forêt : actu, prochaine journée en Creuse ou en Corrèze.

Une nouvelle réunion du groupe forêt sera organisée dans la vallée de la Dordogne sur le même « modèle » que la précédente.

C7. Rencontre Paysans de Nature.

Une rencontre a été organisée par l'association « Paysans de nature » à Tarnac avec le soutien de la LPO. Une quarantaine de participants était présente dont la moitié d'agriculteurs. Le but est de créer des réseaux de proximité entre les membres de l'association.

Il a été décidé de continuer à soutenir ce type de rencontres dans la limite des moyens humains dont nous disposons. Il est à noter qu'un certain nombre d'actions menées par LPO peuvent intéresser ce réseau et participer à la création de synergies locales.

C8. Carrière des Séguines : compte rendu de la matinée du 6/11/24.

Une matinée sous forme de chantier participatif a été organisée le 06 novembre à la carrière des Séguines. Elle a réuni des salariés de la carrière et des membres de la LPO. Une aire de 4000 m² a été aménagée pour faciliter la nidification du Petit Gravelot (preuve de la volonté des gérants de la carrière de s'investir dans ce type de dossier).

C9. Point info : adhésions.

938 adhérents au 05 novembre.

fin du CT à 23 :05

Prochain CT : le 10/12/2024

Validé le 10/12/2024